

Visie

Toekomst Jong JGZ: onze route naar een passend aanbod op maat.



Datum: 19 juni 2025

Versie: 1.0

Eigenaar:

Jong JGZ

Jong JGZ

Admiraalsplein 171
3317 BD Dordrecht

jong jgz

groeit met je mee.

www.jongjgz.nl

Inhoud

Inleiding

1 ‘Een aanbod op maat’	4
2 Samen, toegankelijk, expertise en preventie.	5
3 Deelvisies per onderwerp	6
3.1 Het LPK 2.0 als leidraad	6
3.2 Disciplines van de toekomst	7
3.3 Flexibiliseren en innoveren	7
3.4 Specifieke doelgroepen	8
3.5 Leeftijdscategorieën	8
3.6 Postcodegericht werken	9



Inleiding

De wereld verandert. Ons werk verandert. De zorg voor kinderen en gezinnen wordt steeds complexer. Jongeren en ouders willen meer regie. En er zijn grote tekorten op de arbeidsmarkt, die kunnen oplopen tot maar liefst 140.000 werknemers in de zorg en welzijn sector in 2030. Maar dit is ook een tijd waarin technologische ontwikkelingen en innovatieve samenwerkingsmogelijkheden ons kansen bieden.

Daarom is dit voor ons als Jong JGZ het moment om even stil te staan, uit te zoomen en elkaar de vraag te stellen: welke kant gaan we op? Wat willen we en wat kunnen we met de middelen die we hebben? Hoe houden we ons werk ook voor onszelf leuk?

Deze visie is het kader verantwoorde zorg. Het is onze visie op de toekomst als organisatie en van het werk dat we met zoveel passie doen. Het basisaanbod JGZ is landelijk vastgesteld, maar daarbinnen kiezen we ook onze eigen koers. We hebben het afgelopen jaar veel onderzoek gedaan, mooie gesprekken gevoerd met elkaar en met anderen en knopen doorgehakt over hoe die koers eruit ziet.

Dit is onze visie op de toekomst.



1 'Een aanbod op maat'

De kern van onze visie is dat we toe willen naar een aanbod op maat voor alle ouders en jongeren*. Maar wat betekent dat eigenlijk: 'een aanbod op maat'? Het betekent dat we niet meer alles doen voor iedereen vanuit een 'standaard' die door de organisatie bepaald wordt. Het betekent dat we doen wat nodig is. Wat dat is, kan per ouder/jongere verschillen. 'Op maat' betekent niet dat we inleveren op goede zorg. Sterker nog: we doen méér waar het moet en minder waar dat kan, wanneer dat ook past bij de inschatting van de professional en de behoefte van de ouders en/of de jongere.

'Op maat' betekent óók op maat voor ons als professionals. Ons welzijn en werkplezier is een belangrijke voorwaarde om te kunnen blijven doen wat we doen en om deze beweging naar een andere manier van werken samen te kunnen dragen. Voor de een is dat makkelijker dan voor de ander. Dat mag en dat kan. De motivatie, het gevoel van bekwaamheid en ons werkplezier staan voor Jong JGZ voorop. We investeren tijd en geld in scholing, ondersteuning en een duurzame verbinding tussen organisatie en werknemers.

**waar ouder/jongere staat kan ook pleegouder, adoptieouder, verzorger, kind, etcetera gelezen worden*



2 Samen, toegankelijk, expertise en preventie.

Deze andere manier van werken vraagt nogal wat van ons. Het vraagt van ons dat we durven meebewegen en het anders durven doen, vanuit onze vier belangrijke kernwaarden: samen, toegankelijk, expertise en preventie. Onze route naar een passend aanbod op maat kunnen we alleen bereiken als we goed samenwerken, elkaar helpen en elkaar durven vertrouwen. Iedereen is daarbij even belangrijk. We zijn allemaal radartjes in een groter geheel.

Deze visie geldt dan ook voor iedere medewerker binnen Jong JGZ. We zien alle medewerkers als ambassadeur voor onze organisatie. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat we de uitdagingen die voor ons liggen het hoofd kunnen bieden. Daarbij mogen we niet uit het oog verliezen waar we voor staan: met passie en werkplezier de best mogelijke zorg verlenen aan alle kinderen en gezinnen in Zuid-Holland zuid.



3 Deelvisies per onderwerp

De belangrijkste onderwerpen vanuit de visie worden hieronder toegelicht.

3.1 Het LPK 2.0 als leidraad

Het Landelijk Professioneel Kader (LPK) 2.0 beschrijft het basisaanbod dat elke Jeugdgezondheidszorg (JGZ)-organisatie moet kunnen bieden en de **basisvoorwaarden** voor verantwoorde zorg waar iedere JGZ -organisatie aan moet voldoen. In de kern gaat het LPK over doen wat nodig is vanuit onze eigen professionele kennis en inschatting. Één aansluiten bij de behoeftes en ervaring van ouders en jongeren.

Samen beslissen wat het beste werkt, is daarin heel belangrijk. De ouder of de jongere bepaalt de route niet in zijn eentje, maar wij als professionals ook niet. Het gaat er om dat we samen kijken naar en beslissen over wat er voor dit gezin nodig is en wat het beste werkt. De GIZ-methodiek en GIZ gedachte zijn daarbij leidend, voor alle momenten van contact binnen Jong JGZ. Ook signalen die via netwerkpartners binnenkomen, kunnen worden meegenomen, zolang die ook besproken zijn met de ouders en/of de jongere.

Het LPK kijkt nadrukkelijk naar de **ontwikkelfasen van een kind** als basis voor het maken van afspraken, in plaats van vaste momenten gekoppeld aan de leeftijd. Om daar op aan te sluiten gaan we over op meer flexibele momenten van contact, waarbij het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) en de landelijke JGZ-richtlijnen leidend blijven. We kijken samen met de ouder en/of de jongere of het passender is om het contact in een andere vorm aan te bieden, te schrappen of te verplaatsen naar andere ontwikkelfasen.

Belangrijk is dat het gaat om een **weloverwogen beslissing** waarbij goed kennis is genomen van de beschikbare contactmomenten. Bovendien moet het goed worden vastgelegd als we daarvan afwijken. De vorm van dat contactmoment kan bijvoorbeeld face-to-face zijn, maar ook beeldbellen, via de telefoon of de chat, of een groepscontact.

Een van onze vier kernwaarden is **toegankelijkheid**. We willen daarom goed bereikbaar zijn via telefoon, mail en het webportaal, zowel voor onze gezinnen en jongeren als voor onze netwerkpartners. Ook buiten kantoortijden willen we (digitaal) bereikbaar zijn. We willen graag aansluiten bij de communicatiemethodes die ouders en jongeren zelf graag gebruiken.



3.2 Disciplines van de toekomst

Alle Jong JGZ professionals die op dit moment het basispakket JGZ uitvoeren, blijven in de **toekomst** een rol spelen in onze dienstverlening. De neonatale screeners, de (dokters)assistente, de jeugdverpleegkundigen, verpleegkundig specialisten en de jeugdartsen. Om het tekort aan professionals op te vangen, maken we zo goed mogelijk gebruik van netwerkpartners om ons heen. Een eerste stap in deze **slimme samenwerking** is om pedagogen een rol te geven in het basispakket JGZ. Zo zijn we nog breder toegankelijk voor vragen over opvoeden en opgroeien.

Om ons goed te kunnen voorbereiden op de toekomst, kijken we naar een **herverdeling van taken** tussen verschillende professionals. Bijvoorbeeld van de jeugdarts naar de jeugdverpleegkundige of doktersassistente. We onderzoeken ook of en hoe pedagogen, verpleegkundig specialisten en doktersassistenten meer taken binnen de basiszorg kunnen gaan uitvoeren. Om het herverdelen van taken goed te laten werken, is het heel belangrijk dat er **heldere kaders en duidelijke afspraken** worden gemaakt over welke taken wel en welke we niet kunnen herschikken. Een andere belangrijke voorwaarde is dat het de motivatie en het gevoel van bekwaamheid van de professional versterkt en niet vermindert.

We investeren tijd en geld in onze professionals in scholing en coaching op de werkvloer, vanuit ons uitgangspunt **‘een leven lang leren’**. Inzet is om onze JGZ-professionals duurzaam aan Jong JGZ te binden. Ons werkplezier als medewerkers is voor ons zeer belangrijk.

3.3 Flexibiliseren en innoveren

Ouders en jongeren willen steeds vaker zelf keuzes maken over de vorm van contact en zelf mee praten over de zorg die ze ontvangen. Ons uitgangspunt is dat we kritisch kijken waar het anders en flexibeler kan, maar niet ten koste van de **goede zorg** die we zullen blijven bieden. Flexibilisering betekent niet het verminderen van aanbod, maar verandering in de invulling en de vorm van de momenten van contact. Face-to-face mag, maar telefonisch of digitaal past soms net zo goed. De duur van het contactmoment moet ook kunnen wisselen, net als de locatie waar het contact plaatsvindt. En voor ouders en jongeren die minder nodig hebben, moet het mogelijk zijn om in goed overleg met de JGZ-professional, een well-informed beslissing te nemen om ons aanbod niet volledig af te nemen. Dat geeft ons de ruimte om meer tijd te investeren in gezinnen die dat wél nodig hebben. De leidende gedachte is: **meer waar het moet, minder waar het kan**. Er zijn ook momenten in onze dienstverlening die we wat ons betreft standaard anders kunnen vormgeven. Bijvoorbeeld geen speciaal contactmoment meer dat alleen bestaat uit een vragenlijst of een vaccinatie.

We vinden dat ouders de vrijheid moeten hebben om te kiezen welke professional het moment van contact uitvoert en hoe de inhoud van dat contact eruit ziet (met behulp van de GIZ-methodiek). Ouders moeten ook zelf afspraken kunnen maken via het webportaal. We



vinden het belangrijk dat gezinnen waarover we ons zorgen maken, door een vast JGZ-team worden gezien. Bij kinderen in kwetsbare situaties of van ouders die zorgmijndend zijn, wordt flexibiliteit juist beperkter mogelijk. We zullen dat technisch goed moeten vormgeven in ons webportaal. Ons uitgangspunt is dat we onze gezinnen **niet loslaten, maar anders vasthouden**.

Niet alleen technologische innovaties helpen ons om ons werk en ons aanbod voor ouders flexibeler en effectiever in te richten. Ook een andere invulling van de inhoud van de momenten van contact en hoe we die presenteren, kan ons daarbij helpen. Bijvoorbeeld: inzetten op een eenmalig collectief aanbod, zoals (on demand)webinars, leeftijdgebonden informatiebrieven, gastlessen, etcetera. Maar ook: een traject collectieve zorg zoals Centering Parenting. We denken ook aan het organiseren van andere samenwerkingsvormen met netwerkpartners, waaronder gezamenlijke spreekuren, collectief aanbod op het VO en lokale netwerkaanpakken.

We willen een **werkgroep innovatie** starten, om ons als Jong JGZ continue te blijven ontwikkelen. Zo kunnen we nieuwe werkvormen, samenwerkingsverbanden en andere creatieve pilots en innovaties blijven bedenken en vormgeven.

3.4 Specifieke doelgroepen

Jong JGZ wil een organisatie zijn die er is voor álle jongeren in de regio Zuid-Holland Zuid, vanaf conceptie tot de 18e verjaardag, en voor hun ouders. Óók voor de ouders en/of jongeren die om wat voor reden **extra aandacht** nodig hebben, of gezinnen bij wie het basisaanbod niet goed aansluit. We verdelen kinderen niet onder in verschillende ‘hokjes’ en doelgroepen, maar bekijken per gezin en per jongere wat er nodig is en waar de behoeftes liggen. Als het nodig of passend is, kunnen we extra tijd reserveren voor een gezin, of afspreken dat momenten van contact altijd fysiek plaatsvinden. We mogen en kunnen afwijken van het basisaanbod als een ouder of jongere daarmee beter geholpen is.

Door jongeren individueel te bekijken kunnen we problemen op tijd signaleren en voorkomen dat ze onnodig groter worden of escaleren. Een belangrijke kernwaarde voor ons is **preventie** en dat blijft het ook.

3.5 Leeftijdscategorieën

Jong JGZ heeft jarenlang gewerkt met de **leeftijdscategorieën 4-/4+**. De knip lag op het moment waarop kinderen naar de basisschool gaan. De ontwikkelingen van een kind en de vraagstukken die spelen lijken erg op elkaar in de eerste zes jaar van een kinderleven. De belangrijkste ontwikkelingsfasen van een kind in die fase spelen zich af binnen het gezin. Vanaf zes jaar komen kinderen in een **andere ontwikkelingsfase** en begint een kind zich meer te ontwikkelen als een individu. Dat vraagt om een andere expertise van de JGZ-professional.



Daarom hebben we ervoor gekozen om over te gaan op teams die werken in de **leeftijdscategorieën 6-/6+**. Zo blijven we beter in beeld bij ouders in die belangrijke overgangperiode naar de basisschool. Ouders kunnen terecht bij hetzelfde JGZ-team en dezelfde locatie, wat het voor hen laagdrempeliger maakt om Jong JGZ te blijven opzoeken. Dat draagt bij aan onze toegankelijkheid en aan preventie, onze kernwaarden.

We moeten als organisatie de **randvoorwaarden** hierover nog verder uitwerken, bijvoorbeeld of er aanvullende scholing nodig is en wat de impact is van deze verschuiving op medewerkers en huisvesting.

3.6 Postcodegericht werken

Jong JGZ heeft alle kinderen van 0-18 jaar die ingeschreven staan in het werkgebied Zuid-Holland Zuid in beeld. Het merendeel van deze kinderen hebben we ook in zorg.

Kinderen in de leeftijd 0-4 jaar bieden we de zorg **woonpostcode gericht** aan, wanneer ze ingeschreven staan in de regio Zuid-Holland Zuid. Schoolgaande kinderen bieden we de zorg **schoolpostcode gericht** aan, wanneer ze op een school zitten binnen de regio Zuid-Holland Zuid. Kinderen in de leeftijd 4-18 jaar die niet naar school gaan, bieden we de zorg woonpostcode gericht aan, wanneer zij ingeschreven staan in de regio Zuid-Holland zuid.

Het gaat hierbij om 'welke' kinderen we onze dienstverlening aanbieden, dus niet 'waar' we de kinderen en hun ouders uitnodigen voor een moment van contact.

Hiermee sluiten we aan op de landelijke werkwijze (en afspraak erover) binnen de JGZ. Dit betekent dat we de scholen in onze regio goed in beeld moeten hebben en zorgen dat we een inhoudelijke ingang hebben middels de schoolambassadeur.

Tot slot, het uitnodigen van kinderen en jongeren van 0-18 jaar voor het RVP zal woonpostcode gericht gebeuren aan kinderen die ingeschreven staan in de regio Zuid-Holland zuid.



jong jgz
groeit met je mee.



Jong JGZ
Admiraalsplein 171
3317 BD Dordrecht
contact@jongjgz.nl
088 - 566 45 49
www.jongjgz.nl